



کد محصول
ES396



آخرین بروزرسانی
۲۰ آبان ۱۴۰۴

سوالات استخدامی

شناخت و آشنایی با سازمان تامین اجتماعی

ویژه آزمون استخدامی تامین اجتماعی ✓

نسخه رایگان شامل ۱۰۸ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ) ✓

برای تهیه نسخه اصلی، با ۲۶۰ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید. ✓



لینک های مفید آزمون استخدامی تامین اجتماعی

خرید این محصول	خرید سوالات جهاد دانشگاهی (مجری آزمون)
خرید سوالات تامین اجتماعی	منابع آزمون تامین اجتماعی
خرید سوالات استخدامی ۱۰ سال اخیر	خرید درسنامه عمومی
اخبار آزمون	شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)
(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید 🖱️)	
<p>آخرین بروزرسانی ها:</p> <p>۱۴۰۴/۰۸/۲۰ آپدیت سوالات شناخت تامین و قانون تامین</p> <p>۱۴۰۴/۰۸/۱۴ اضافه شدن اصل سوالات شناخت تامین (آزمون کار و تامین ۱۳۹۴)</p> <p>۱۴۰۴/۰۶/۳۱ تالیف مجدد محصول</p>	

فهرست مطالب

❖ فصل اول: سوالات شناخت و آشنایی با سازمان تامین اجتماعی تالیف ایران عرضه - صفحه ۴ (۱۵ سوال)

❖ فصل دوم: سوالات قانون تامین اجتماعی تالیف ایران عرضه - صفحه ۷ (۱۵ سوال)

❖ فصل سوم: اصل سوالات آشنایی با سازمان تامین اجتماعی در آزمون های استخدامی - صفحه ۱۰

◀ بخش اول: کار و تامین (سال های ۱۳۹۴، ۱۳۹۹ و ۱۴۰۳) (۳۳ سوال)

◀ بخش دوم: تامین اجتماعی (۱۳۹۹ و ۱۴۰۳) (۲۵ سوال)

◀ بخش سوم: آزمون بخش خصوصی (۱۴۰۰) (۲۰ سوال)



در هر بخش، تنها ۱ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ فصل اول: سوالات آشنایی با سازمان تامین اجتماعی تالیف ایران عرضه

۱- کدام گزینه از اهداف تشکیل بیمه تامین اجتماعی نمی باشد؟

(۱) تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی

(۲) اجراء انواع بیمه های اجتماعی

(۳) استقرار نظام هماهنگ و مناسب با برنامه های تامین اجتماعی

(۴) کسب درآمد و تامین بخشی از بودجه دولت

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ← سازمان تامین اجتماعی به منظور اجراء، تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی و استقرار نظام هماهنگ و مناسب با برنامه های تامین اجتماعی تشکیل و مشمولین آن با پرداخت حق بیمه تحت ضوابط و مقررات مندرج در قانون از تسهیلات کوتاه مدت و بلند مدت آن بهره مند می گردند.

۲- کدامیک از افراد ذیل بر اساس ماده ۴ قانون تامین اجتماعی از مشمولین قانون تامین اجتماعی نمی باشد؟

(۱) افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار میکنند

(۲) مشمولین قانون استخدام نیروهای افزارمندان

(۳) دریافت کننده گان مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت

(۴) گزینه ۲ و ۳

۳- بیمه شده از نظر قانون تامین اجتماعی چه کسی است؟

(۱) فردی است که رأساً مشمول مقررات قانون تامین اجتماعی بوده.

(۲) فردی که با پرداخت مبالغی به عنوان حق بیمه حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد.

(۳) شخص یا اشخاصی هستند که به تبع بیمه شده اصلی از مزایای موضوع قانون استفاده میکنند.

(۴) ۱ و ۲

۴- طبق قانون چند درصد بیمه از حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه کارفرما به بیمه شده از سوی کارفرما به بیمه از سازمان پرداخت می گردد؟

(۱) ۲۵% (۲) ۲۷% (۳) ۳۵% (۴) ۲۰%

۵- غرامت دستمزد: به وجوهی اطلاق می شود که

(۱) به منظور اعاده سلامت یا برای جبران نقص جسمانی پرداخت می شود.

(۲) در ایام بارداری به بیمه شده پرداخت می شود.

(۳) هنگام عدم توانایی موقت فرد شاغل به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق پرداخت می شود.

(۴) ۲ و ۳

۶- عبارت است از وجهی که طبق شرایط مقرر در این قانون به منظور جبران قطع تمام یا قسمتی از درآمد او و در صورت

فوت او برای تامین بازماندگان وی به آنان پرداخت می شود.

(۱) کمک عائله مندی (۲) مستمری

(۳) از کار افتادگی جزئی (۴) از کار افتادگی کلی

۷- کدام گزینه تعریف صحیحی از برون سپاری است؟

(۱) نظارت بر عدم اشتغال مقرر بگيران بیکاری

(۲) کاهش و تقلیل امور تصدی گری در عرصه ارائه خدمات و احاله آن به بخش خصوصی

(۳) چاپ، تعویض و صدور دفاتر درمانی و تحویل آن

(۴) انجام بخشی از فرآیند «تشکیل پرونده مطالبات کارگاهی» توسط کار گزاری های رسمی

۸- کدام گزینه از اقلام مشمول کسر حق بیمه است؟

(۱) پاداش نهضت سوادآموزی

(۲) حق اولاد

(۳) مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت

(۴) باز خرید ایام مرخصی

۹- دولت به منظور کمک به صندوق تأمین اجتماعی به عنوان کمک به سازمان پرداخت می نماید.

(۱) ۳٪ (۲) ۵٪ (۳) ۷٪ (۴) ۱۰٪

۱۰- چاپ، تعویض و صدور دفاتر درمانی و تحویل آن از وظایف کدامیک از گزینه های زیر است؟

(۱) شرکت های بیمه (۲) کار گزاری های بیمه

(۳) کارمندان بیمه مرکزی (۴) بیمه شده گان

۱۱- حق بیمه در مورد بیمه شده گانی که تمام یا قسمتی از مزد یا حقوق آنان توسط مشتری یا مراجعین تأمین می شود چگونه

محاسبه می شود

(۱) درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه مقطوعاً به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب شورای عالی تعیین و مأخذ دریافت حق بیمه

قرار می گیرد.

(۲) درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه مقطوعاً به پیشنهاد شورای عالی و تصویب هیأت مدیره تعیین و مأخذ دریافت حق بیمه

قرار می گیرد.

۳) درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه به صورت علی الراس محاسبه شده و مأخذ دریافت حق بیمه قرار می گیرد.

۴) قبیله به مأخذ کل درآمد ماهانه آنان احتساب و دریافت میگردد.

۱۲- کارفرما مکلف است حق بیمه هر ماه را حداکثر تا چه زمانی به سازمان پرداخت نماید؟

۱) آخرین روز همان ماه

۲) آخرین روز ماه بعد

۳) اولین روز همان ماه

۴) اولین روز ماه بعد

۱۳- جرائم تأخیر پرداخت حق بیمه معادل چند درصد تمام یا کسر بدهی قطعی پرداخت نشده به ازاء هر ماه تأخیر می باشد؟

۱) ۲% ۲) ۵% ۳) ۱۰% ۴) ۲۰%

۱۴- در کدام نوع قرارداد ها تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل طرح تملک دارایی سرمایه ای دولت (اعتبارات ملی و

تملك دارایی های سرمایه ای، منطقه ای، استانی) تأمین می شود؟

۱) قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

۲) موارد خاص قراردادهای غیر عمرانی

۳) قراردادهای غیر عمرانی

۴) ۲ و ۳

۱۵- حق بیمه کلیه پیمان هائی که به صورت دستمزدی-خدماتی و غیر مکانیکی انجام میگردد بر اساس کدام مأخذ محاسبه

می گردد؟

۱) به مأخذ ۲۱ درصد ناخالص کارکرد به اضافه ۹/۱ آن به عنوان بیمه بیکاری

۲) به مأخذ هفت درصد ناخالص کارکرد با اضافه ۱/۹ آن به عنوان حق بیمه بیکاری میباشد

۳) مشمول کسر حق بیمه نمیشد

۴) به مأخذ ۱۶ درصد ناخالص کارکرد به اضافه ۹/۱ آن به عنوان بیمه بیکاری

❖ فصل دوم: سوالات قانون تامین اجتماعی تالیف ایران عرضه

۱- سازمان تامین اجتماعی وابسته به کدام وزارت است؟

(۱) بهداری و بهزیستی (۲) تامین اجتماعی

(۳) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (۴) بهداشت

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ➔ ماده ۱ (اصلاحی ۱۳۵۸/۴/۲۸) قانون تامین اجتماعی: به منظور اجراء و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی و استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه‌های تأمین اجتماعی، همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تأمین اجتماعی و سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از محل وجوه و ذخائر، سازمان مستقلی به نام «سازمان تأمین اجتماعی» وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که در این قانون «سازمان» نامیده می‌شود، تشکیل می‌گردد. سازمان دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری است و امور آن منحصرًا طبق اساسنامه ای که به تصویب هیات وزیران می‌رسد، اداره خواهد شد.

۲- در بیمه چه کسی یا کسانی راسا مشمول مقررات تأمین اجتماعی هستند؟

(۱) بیمه شده (۲) نماینده کارفرما (۳) کارفرما (۴) خانواده بیمه شده

۳- وجوهی که به حکم قانون تامین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت می‌گردد.

(۱) حقوق و مزایا (۲) حق بیمه (۳) کمک عائله مندی (۴) امت

۴- ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تأمین اجتماعی چیست؟

(۱) جدیدترین سند شناسنامه ای فرد (۲) شناسنامه بدون بیمه شدن

(۳) شناسنامه فرد پس از تغییرات خاص (۴) سن دقیق فرد طبق آزمایشات خاص

۵- کدام گزینه صحیح نمی باشد؟

(۱) غرامت دستمزد به وجوهی اطلاق میشود که صرفا در زمان مرخصی عادی، بجای مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت میشود.

(۲) کلیه کسانی که بعنوان مدیر یا مسئول عهده دار اداره کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب میشوند و کارفرما مسئول

انجام کلیه تعهداتی است که نمایندگان مزبور در قبال بیمه شده بعهده می‌گیرند.

(۳) کمک عائله مندی مبلغی است که طبق شرایط خاص در مقابل عائله مندی توسط کارفرما به بیمه شده پرداخت میشود.

(۴) همه موارد

۶- بیمه اتباع بیگانه در چه صورت تابع قوانین سازمان نیست؟

(۱) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت نامه های دو جانبه یا چند جانبه روابط بین

المللی منعقد شده باشد.

(۲) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دو جانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی

منعقد شده باشد.

۳) هرگاه تبعه بیگانه طبق گواهی ایران در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا در کشور دیگر در موارد پیش بینی شده در ماده ۳ این قانون کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند.

۴) در هر صورت تابع قوانین سازمان می باشند اما جوانب روابط بین المللی را در اجرای قوانین در نظر میگیرند.

۷- نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقابله نامه شماره ۹ سازمان بین المللی کار که

از شمول بند (ب) مستثنی میباشد طبق کدام آیین نامه پرداخت میشود؟

۱) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط توافقنامه بین المللی تهیه شده است.

۲) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان بیمه تهیه شده است.

۳) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط هیات وزیران تهیه شده است.

۴) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده است.

۸- افراد شاغل در فعالیت هایی که تا تاریخ تصویب قانون تامین اجتماعی، مشمول بیمه نشده اند به ترتیب به پیشنهاد و

تصویب چه کسی مشمول مقررات قانون تامین اجتماعی قرار خواهند گرفت؟

۱) هیات مدیره - وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۲) وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی - هیات مدیره

۳) رئیس سازمان تامین اجتماعی - هیات مدیره

۴) هیات مدیره - رئیس سازمان تامین اجتماعی

۹- با توجه به مفاد ماده ۱۰ قانون سازمان تامین اجتماعی گزینه درست را انتخاب کنید؟

۱) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان بیمه ها ادغام میشوند.

۲) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کشور برای تعیین تکلیف منتقل میگرددند

۳) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان تامین اجتماعی ادغام میشوند

۴) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کار و رفاه اجتماعی منتقل میگرددند.

۱۰- غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شدگان به عهده کجا می باشد؟

۱) کارفرما ۲) سازمان تامین اجتماعی

۳) غرامتی پرداخت نمیشود ۴) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۱- سازمان تامین اجتماعی باید حداقل چند سال یکبار امور مالی خود را با اصول محاسبات احتمالی تطبیق دهد؟

۱) سه سال ۲) دو سال

۳) چهار سال ۴) پنج سال

۱۲- از اول سال ۱۳۵۵ حق بیمه سهم کارفرما مزد یا حقوق بیمه شده خواهد بود و با احتساب سهم بیمه شده و کمک

دولت کل حق بیمه به مزد یا حقوق افزایش می یابد.

(۱) ۱۸٪ - ۳۰٪

(۲) ۱۸٪ - ۴۰٪

(۳) ۲۰٪ - ۳۰٪

(۴) ۲۰٪ - ۴۰٪

۱۳- حق بیمه کدام بیمه شده گان به شرح زیر می باشد؟

«حق بیمه به مأخذ کل درآمد ماهانه آنها احتساب و دریافت میگردد این حق بیمه در هیچ مورد نباید از حق بیمه ای که به حداقل مزد کارگر عادی تعلق میگیرد کمتر باشد»

(۱) بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعین تأمین میشود.

(۲) کارآموزانی که باید به نسبت مزد یا حقوق آنها پرداخت شود.

(۳) بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند.

(۴) بیمه شدگانی که کارمزد دریافت میدارند.

۱۴- بر اساس ماده ۳۶ قانون بیمه کدام گزینه درباره پرداخت بیمه توسط کارفرما درست است؟

(۱) کارفرما تنها مسئول پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده ب سازمان میباشد

(۲) کارفرما مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا، بدون کسر سهم بیمه شده، سهم خود را بر آن افزوده ب سازمان تأدیه نماید.

(۳) در صورتیکه کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند بیمه شده مسئول پرداخت آن خواهد بود.

(۴) تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

۱۵- بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها بترتیب مذکور در ماده ۳۱ قانون تامین اجتماعی تأمین میشود مکلفند حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به تأدیه نمایند ولی در هر حال مسئول پرداخت حق بیمه خواهد بود.

(۲) بیمه - کارفرما

(۱) بیمه - سازمان تامین اجتماعی

(۴) کارفرما - کارفرما

(۳) کارفرما - بیمه

❖ فصل سوم: اصل سوالات شناخت و آشنایی با سازمان تامین اجتماعی در آزمون

های استخدامی

◀ بخش اول: کار و تامین (سال های ۱۳۹۴، ۱۳۹۹ و ۱۴۰۳)

۱- سازمان تامین اجتماعی یک.....است.

(۱) سازمان دولتی (۲) شرکت تعاونی

(۳) نهاد عمومی غیر دولتی (۴) شرکت سهامی

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ◀ سازمان تامین اجتماعی دارای شخصیت حقوقی بوده و استقلال مالی بوده و موسسه عمومی غیر دولتی میباشد که با توجه به آخرین تغییرات و ادغام وزارتخانه کار، رفاه و تامین اجتماعی و تعاون در زیر مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طبق مقررات اداره خواهد شد.

۲- کدامیک از ارکان سازمان نمی باشند؟

(۱) هیات امناء (۲) هیات مدیره (۳) سهامداران (۴) مدیر عامل

۳- چند نفر از اعضای هیات امناء با پیشنهاد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین می شوند؟

(۱) ۳ (۲) ۴ (۳) ۵ (۴) ۶

۴- بررسی و تدوین بودجه، صورت های مالی و عملکرد سالانه سازمان از وظایف و اختیارات میباشد؟

(۱) هیات مدیره (۲) هیات امناء (۳) مدیر عامل (۴) هیات نظارت

۵- استقرار و عملیاتی نمودن ساختار و تشکیلات مصوب از وظایف و اختیارات میباشد؟

(۱) هیات مدیره (۲) هیات امناء (۳) مدیر عامل (۴) هیات نظارت

۶- برپایی نظام سیاست گذاری سازمان در قلمرو منابع بیمه ای به نحوی که متضمن کسب بهنگام درآمد های موضوع قانون

تامین اجتماعی باشد، از وظایف کدامیکی از ادارات معاونت فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی میباشد؟

(۱) اداره کلامور فنی بیمه شدگان (۲) اداره کل امور فنی مستمری ها

(۳) اداره کل درآمد بیمه (۴) اداره کل نام نویسی و حساب های انفرادی

۷- کدامیک از بخش های زیر از الزامات بیمارستان عمومی نیست؟

(۱) داخلی (۲) ارتوپدی (۳) اطفال (۴) زنان و زایمان

۸- مسئولیت رسیدگی به وضعیت درمانی بیمه شدگان بیمار و حادثه دیده بر عهده کدام واحد است؟

(۱) کمیسیون های پزشکی (۲) رسیدگی به اسناد پزشکی

(۳) بهداشت حرفه ای و طب کار (۴) هیچکدام

۹- واحد ارائه دهنده خدمات جراحی های محدود، کدام است؟

۱۰- حسب ماده ۴، از مشمولین تامین اجتماعی نمیباشند.

(۱) صاحبان حرفه و شغل (۲) دریافت کنندگان مستمری های بازنشستگی و از کار افتادگی

(۳) دریافت کنندگان مستمری فوت (۴) افرادی که به هر عنوان با حقوق یا بدون حقوق کار میکنند

۱۱- در محتوای معمول قرارداد کار چه مواردی گنجانده نمی شود؟

(۱) ساعات کار، تعطیلات و مرخصی ها (۲) مدت قرارداد

(۳) تعیین وکلای طرفین قرارداد (۴) نوع حرفه یا کار

۱۲- در خصوص ترکیب اعضای هیات حل اختلاف کدام مورد درست نیست؟

(۱) سه نفر نماینده کارگران (۲) سه نفر نماینده کارفرمایان

(۳) سه نفر نماینده دولت (۴) سه نفر نماینده شورای اسلامی کار

۱۳- آرای مراجع حل اختلاف کار.....

(۱) لازم الاجرا نیست

(۲) لازم الاجرا است

(۳) غیرقابل تجدید نظر خواهی از دیگر مراجع قانونی است

(۴) کارکرد مشورتی و کارشناسی دارد

۱۴- عبارت است از تبادل نظرهایی که درباره شرایط کار بین یک کارفرما یا گروهی از کارفرمایان یا یک یا چند

سازمان کارفرمایی از یک طرف و یک یا چند سازمان کارگری از طرف دیگر به منظور دسترسی به توافق صورت گیرد

(۱) مذاکرات دسته جمعی کار (۲) سمینارهای کارگری

(۳) توافقنامه کاری (۴) نشست اجتماعی کار

۱۵- کلیه دریافتی های قانونی را که کارگر به اعتبار قرارداد کار اعم از مزد یا حقوق، کمک عائله مندی، هزینه های مسکن،

خواربار، ایاب و ذهاب، مزایای غیر نقدی، پاداش افزایش تولید، سود سالانه و نظایر آنها دریافت می نماید.....می نامند.

(۱) حقوق و دستمزد (۲) جبران زحمات (۳) حق السعی (۴) درآمد یا دریافتی ناخالص

۱۶- نظام جامع تامین اجتماعی شامل می باشد

(۱) چهار حوزه (۲) سه حوزه (۳) دو حوزه (۴) پنج حوزه

۱۷- کدام گزینه در زمره اهداف و وظایف حوزه حمایتی و توانبخشی نمی باشد؟

(۱) هدفمند سازی یارانه ها

(۲) پیشگیری از آسیب های اجتماعی

(۳) کمک به آسیب دیدگان حوادث و رویداد های غیر مترقبه مانند سیل، زمین لرزه و

(۴) تعیین و تحلیل خط فقر

۱۸- سازمان تامین اجتماعی همچون جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران یک نهاد است

(۱) غیر دولتی (۲) دولتی (۳) مردم نهاد (۴) غیر عمومی

۱۹- عزل و نصب مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی به پیشنهاد کدام مرجع صورت میگیرد؟

(۱) شورای عالی رفاه و تامین اجتماعی (۲) هیات امنای سازمان

(۳) وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی (۴) هیئت دولت

۲۰- ساماندهی امور مربوط به جمع آوری، ثبت و نگهداری و استخراج سوابق بیمه ای که به مثابه تعهدات مالی سازمان است،

از وظایف کدام قسمت است؟

(۱) امور بیمه شدگان (۲) درآمد

(۳) امور فنی مستمری ها (۴) نام نویسی و حساب های انفرادی

۲۱- تعیین اعضای هیئت مدیره هلدینگ های زیرمجموعه جهت صدور حکم توسط کدام مرجع صورت میگیرد؟

(۱) هیئت مدیره (۲) هیئت امنا (۳) هیات نظارت (۴) مدیرعامل

۲۲- برپایی نظام سیاست گذاری سازمان در قلمرو منابع بیمه ای، به نحوی که متضمن کسب به هنگام درآمدهای موضوع

قانون تامین اجتماعی گردد، از وظایف کدام اداره کل معاونت فنی و درآمد است؟

(۱) امور فنی مستمری ها (۲) کارگزاری های رسمی

(۳) درآمد حق بیمه (۴) امور فنی بیمه شدگان

۲۳- سازمان تامین اجتماعی برای انجام مناسب وظایف خود و هدایت و راهبری واحدهای اجرایی در سطح هر استان، چند

واحد اجرایی دارد؟

(۱) ۳ (۲) ۲ (۳) ۱ (۴) ۴

۲۴- سازمان تامین اجتماعی، براساس قانون چگونه نهادی است؟

(۱) خصوصی (۲) عمومی دولتی (۳) عمومی خصوصی (۴) تعاونی

۲۵- تلاش در جهت طراحی یک واحد بیمه ای از طریق مهندسی مجدد روش ها، نظام اداری و دستورالعمل ها جزو وظایف

کدام مورد است؟

(۱) دفتر امور کارگزاری های رسمی (۲) اداره کل امور فنی مستمری ها

(۳) دفتر امور اداری خدمات عمومی و رفاه (۴) اداره کل امور بیمه شدگان

۲۶- تعداد مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی بالغ بر چند میلیون می باشد؟

(۱) ۲ (۲) ۳ (۳) ۴ (۴) ۵

۲۷- دفتر راهبری سیستم ها، زیرمجموعه کدام معاونت سازمان تامین اجتماعی است؟

(۱) حقوقی و امور مجلس

(۲) فنی و درآمد

(۳) اداری و مالی

(۴) اقتصادی و برنامه ریزی

۲۸- تشریک مساعی در خصوص توسعه و تعمیم سیستم های مکانیزه بیمه ای در واحدهای اجرایی استانی و ستادی، جزو وظایف کدام واحد است؟

(۱) دفتر برنامه ریزی اقتصادی و اجتماعی (۲) اداره کل نام نویسی و حساب های انفرادی

(۳) دفتر تلفیق برنامه و بودجه و امور شرکت ها (۴) دفتر امور کارگزاری های رسمی

۲۹- نظام یابی امور مربوط به تعهدات بلند مدت سازمان با رعایت اصل عدالت براساس سنوات بیمه ای و مبالغ حق بیمه پرداختی، از وظایف کدام اداره کل است؟

(۱) حساب های انفرادی (۲) امور فنی مستمری ها

(۳) امور فنی بیمه شدگان (۴) درآمد حق بیمه

۳۰- مقرری بیمه بیکاری و غرامت نقص عضو مقطوع، به ترتیب جزو کدام تعهدات سازمان تامین اجتماعی است؟

(۱) کوتاه مدت - کوتاه مدت (۲) کوتاه مدت - بلندمدت

(۳) بلندمدت - بلندمدت (۴) بلندمدت - کوتاه مدت

۳۱- معاونت درمان چند اداره کل دارد؟

(۱) ۴ (۲) ۵ (۳) ۳ (۴) ۲

۳۲- کارگران مزدی و صاحبان حرفه، به ترتیب تحت کدام نوع پوشش بیمه ای هستند؟

(۱) اجباری - اختیاری (۲) اختیاری - اجباری

(۳) اختیاری - اختیاری (۴) اجباری - اجباری

۳۳- کارفرمایان تا چند روز پس از ابلاغ اعلام بدهی حق بیمه را باید پرداخت کنند یا اعتراض کنند؟

(۱) ۴۵ (۲) ۳۵ (۳) ۲۵ (۴) ۱۵

بخش دوم: تامین اجتماعی (۱۳۹۹ و ۱۴۰۳)

۱- «مشاغل آزاد» و «کارگران مزدی»، به ترتیب، دارای کدام نوع بیمه تامین اجتماعی هستند؟

(۱) اختیاری - اجباری (۲) اجباری - اختیاری

(۳) اختیاری - اختیاری (۴) اجباری - اجباری

۲- چند نفر از اعضای هیئت امنای سازمان با پیشنهاد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با تصویب شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی انتخاب می شوند؟

(۱) ۴ (۲) ۳ (۳) ۹ (۴) ۶

۳- نصب و عزل هیئت نظارت و هیئت مدیره سازمان تأمین اجتماعی، به ترتیب، بر عهده کدام مرجع است؟

- ۱) هیئت مدیره - هیئت نظارت
۲) هیئت امناء - هیئت امناء
- ۳) مدیر عامل - مدیر عامل
۴) هیئت مدیره - هیئت امناء
- ۴- تفریغ بودجه سال قبل به همراه ارزیابی عملکرد سازمان، تا چه زمانی و باید توسط کدام مرجع به هیئت امناء ارائه شود؟
- ۱) اول خرداد - هیئت مدیره
۲) اول خرداد - مدیر عامل
۳) پایان خرداد - هیئت مدیره
۴) پایان خرداد - مدیر عامل
- ۵- تدوین برنامه عملیاتی با رعایت اصول بهره‌وری جهت تحصیل اهداف راهبردی و خط مشی به صورت سالانه و پنج ساله، از وظایف کدام رکن سازمان تأمین اجتماعی است؟
- ۱) هیئت مدیره
۲) مدیر عامل
۳) هیئت امناء
۴) هیئت نظارت
- ۶- در سازمان تأمین اجتماعی، اعضای هیئت نظارت به ترتیب چند نفرند و برای چند سال انتخاب می‌شوند؟
- ۱) چهار - سه
۲) سه - چهار
۳) پنج - سه
۴) پنج - چهار
- ۷- اداره کل برنامه و بودجه، زیرمجموعه کدام یک از معاونت‌های سازمان تأمین اجتماعی است؟
- ۱) اقتصادی و سرمایه‌گذاری
۲) توسعه مدیریت و منابع انسانی
۳) بیمه‌ای
۴) برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی
- ۸- اداره کل ارزیابی و تعالی خدمات بالینی، زیرمجموعه کدام معاونت سازمان تأمین اجتماعی است؟
- ۱) توسعه مدیریت و منابع انسانی
۲) فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌ها
۳) بیمه‌ای
۴) درمان
- ۹- «مزایای نقدی، غیرنقدی و عیدی مستمری‌گیران» و «گرامت دستمزد ایام بیکاری»، به ترتیب، جزو کدام نوع تعهدات سازمان تأمین اجتماعی است؟
- ۱) بلندمدت - کوتاه‌مدت
۲) کوتاه‌مدت - کوتاه‌مدت
۳) کوتاه‌مدت - بلندمدت
۴) بلندمدت - بلندمدت
- ۱۰- صدور، تمدید، تجدید و تأمین اعتبار دفترچه‌های درمانی، از وظایف کدام واحد است؟
- ۱) امور بیمه‌شدگان
۲) اجرائیات
۳) نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی
۴) مستمری‌ها
- ۱۱- ارائه کمک‌هایی از قبیل گرامت نقص عضو مقطوع و پروتز به بیمه‌شدگان، جزو وظایف کدام واحد است؟
- ۱) مستمری‌ها
۲) امور بیمه‌شدگان
۳) امور اداری، پشتیبانی و رفاه
۴) نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی
- ۱۲- فعالیت‌های مربوط به کلینیک‌های طب کار و امور کمیسیون‌های پزشکی بدوی، به ترتیب، زیر نظر کدام بخش درمان هستند؟

(۲) غیرمستقیم - غیرمستقیم

(۱) غیرمستقیم - مستقیم

(۴) مستقیم - مستقیم

(۳) مستقیم - غیرمستقیم

۱۳- چهار بخش اصلی بیمارستان عمومی کدام‌اند؟

(۱) ارتوپدی - اورولوژی - جراحی عمومی - قلب

(۲) چشم - گوش و حلق و بینی - داخلی - اطفال

(۳) داخلی - اطفال - زنان و زایمان - جراحی عمومی

(۴) داخلی - اطفال - ارتوپدی - چشم

۱۴- اداره کل ارزیابی و پایش عملکرد، زیرمجموعه کدام معاونت سازمان تأمین اجتماعی است؟

(۱) توسعه مدیریت و منابع انسانی (۲) درمان

(۳) برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی (۴) بیمه‌ای

۱۵- تعداد مستمری‌بگیران و بیمه‌شدگان اصلی سازمان تأمین اجتماعی، به ترتیب، چند میلیون نفرند؟

(۱) ۱۳ و ۳ (۲) ۲ و ۱۵ (۳) ۳ و ۴۰ (۴) ۱۳ و ۴۰

۱۶- کدام جمله صحیح است؟

(۱) سازمان تأمین اجتماعی بر اساس قانون یک نهاد عمومی دولتی است که منابع مالی آن از محل حق بیمه‌ها با مشارکت کارفرما و بیمه‌شده تأمین می‌گردد.

(۲) سازمان تأمین اجتماعی متکی به دولت نیست ولی قابلیت ادغام با دیگر سازمان‌های حمایتی دولتی یا غیر دولتی را دارد.

(۳) سازمان تأمین اجتماعی بر اساس قانون یک نهاد عمومی غیر دولتی است که عمده منابع مالی آن از محل حق بیمه‌ها با مشارکت کارفرما و بیمه‌شده تأمین می‌گردد.

(۴) تکیه گاه اصلی سازمان مشارکت دو جانبه کارفرمایان و بیمه‌شدگان می‌باشند.

۱۷- کدام قانون تنظیم‌کننده روابط کار و تضمین‌کننده حقوق کارفرما و کارگر است؟

(۱) قانون کار (۲) قانون تأمین اجتماعی

(۳) قانون تجارت (۴) قانون بیمه بیکاری

۱۸- بزرگترین نماینده بیمه کشور می‌باشد.

(۱) صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح (۲) صندوق بیمه اجتماعی روستائیان و عشایر

(۳) صندوق بازنشستگی کشور (۴) صندوق تأمین اجتماعی

۱۹- قانون بازنشستگی پیش از موعد در چه سالی به تصویب رسیده است؟

(۱) ۱۳۶۵ (۲) ۱۳۶۶ (۳) ۱۳۶۷ (۴) ۱۳۶۸

۲۰- هیئت امنای سازمان تامین اجتماعی چند نفر بوده و چند نفر از آنها با پیشنهاد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تصویب

شورای عالی رفاه تامین اجتماعی تعیین می شوند؟

(۱) ۹ نفر ۶ نفر (۲) ۷ نفر ۵ نفر (۳) ۱۱ نفر ۷ نفر (۴) ۹ نفر ۵ نفر

۲۱- کدام یک از ادارات کل، زیر مجموعه معاونت اقتصادی و سرمایه گذاری نمی باشد؟

(۱) اداره کل نظارت بر امور شوراها (۲) اداره کل امور مجلس و دولت
(۳) اداره کل ذخایر، سرمایه گذاری املاک (۴) اداره کل امور مجامع و شرکت ها

۲۲- ادارات کل معاونت بیمه ای عبارت اند از:

(۱) اداره کل مستمری ها اداره کل امور بیمه شدگان اداره کل حقوقی و قوانین اداره کل نام نویسی و حسابهای انفرادی
(۲) اداره کل مستمری ها اداره کل امور بیمه شدگان اداره کل حقوقی و قوانین اداره کل امور بین المللی
(۳) اداره کل مستمری ها اداره کل امور بیمه شدگان اداره کل وصول حق بیمه اداره کل حقوقی و قوانین
(۴) اداره کل مستمری ها اداره کل امور بیمه شدگان اداره کل وصول حق بیمه اداره کل نام نویسی و حسابهای انفرادی
۲۳- راهبری فعالیت های نظارتی و ارزشیابی واحدهای اجرایی تابعه از دو بعد مدیریتی عملیاتی از وظایف کدام یک از معاونتهای سازمان تامین اجتماعی می باشد؟

(۱) معاونت برنامه ریزی مالی و پشتیبانی (۲) معاونت فرهنگی اجتماعی و امور استان ها
(۳) معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی (۴) معاونت بیمه ای

۲۴- اگر در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه ای از کار افتادگی کلی شناخته شود شرایط دریافت مستمری چگونه است؟

(۱) بدون در نظر گرفتن مدت حق بیمه، استحقاق دریافت مستمری را خواهد داشت.
(۲) بیمه شده حداقل ظرف ده سال قبل از وقوع حادثه، سابقه پرداخت یک سال بیمه را داشته باشد.
(۳) بیمه شده حداقل طی یک سال منتهی به حادثه حداقل ۹۰ روز حق بیمه پرداخت کرده باشد.
(۴) مجموعه سنوات بیمه ای پرداخت شده تا روز حادثه حداقل ۲۳ ماه باشد.

۲۵- کدام دسته مشمول دریافت عیدی می شوند؟

(۱) مستمری بگیران بازنشسته
(۲) مستمری بگیران از کار افتاده کلی و بازماندگان
(۳) مستمری بگیران باز مانده زن که دارای حداقل یک فرزند باشند
(۴) موارد ۱ و ۲

بخش سوم: آزمون بخش خصوصی (۱۴۰۰)

۱- کارگاه خانوادگی در قانون کار کدام است؟

(۱) کارگاهی که انجام کار در آن ها منحصر توسط صاحب کار و برادر و خواهر انجام می شود.

- (۲) کارگاهی که انجام کار در آن ها منحصر توسط صاحب کار و خانواده وی انجام می شود.
- (۳) کارگاهی که انجام کار در آن ها منحصر توسط صاحب کار و همسر فرزندان وی انجام می شود.
- (۴) کارگاهی که انجام کار در آن ها منحصر توسط صاحب کار و همسر و فرزندان و خواهر و برادر انجام می شود.

۲- ضریب پرداخت اضافه کاری چقدر است؟

- (۱) ۲۲/۵ درصد علاوه بر مزد هر ساعت کار عادی (۲) دو برابر مزد هرساعت کار عادی
- (۳) ۴۰ درصد علاوه بر مزد هر ساعت کار عادی (۴) ۳۵ درصد علاوه بر مزد هر ساعت کار عادی

۳- رسیدگی به اختلافات ناشی از قرارداد های کارگری در صلاحیت کدام گزینه است؟

- (۱) در صلاحیت داد گستری است (۲) در صلاحیت هیئت های تشخیص و حل اختلاف
- (۳) در صلاحیت هیئت های حل اختلاف (۴) در صلاحیت هیئت های تشخیص است

۴- از کار افتادگی کلی عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که نتواند با اشتغال به کار سابق یا کار دیگری بیش از درصد از درآمد قبلی خود را به دست آورد.

- (۱) ۳۳/۳ (۲) ۵۰ (۳) ۶۶ (۴) ۵۵

۵- ماموریت به موردی اطلاق می شود که کارگر برای انجام کار از محل کارگاه اصلی دور شود و یا ناگزیر باشد در محل ماموریت توقف نماید.

- (۱) حداکثر ۵۰ کیلومتر - حداقل یک شب (۲) حداقل ۱۰۰ کیلومتر - حداقل یک روز
- (۳) حداقل ۵۰ کیلومتر - حداقل یک شب (۴) حداقل ۴۰ کیلومتر - حداقل یک روز

۶- کارگری به کار فرمای خود مدیون است، به موجب حکم دادگاه، چه مقدار از مزد کارگر قابل برداشت است؟

حقوق کارگر در سال ۱۳۹۸ مبلغ سی میلیون ریال است.

- (۱) ۱۰۰۰۰۰۰۰ ریال (۲) ۱۳۳۳۳۳۳۳ ریال
- (۳) ۷۵۰۰۰۰۰۰ ریال (۴) ۱۴۷۳۱۱۷۸ ریال

۷- روز کارگر برای کارگران چه حکمی دارد؟

- (۱) کارگران این روز ۲ برابر حقوق دریافت می کنند.
- (۲) یک روز به مرخصی کارگران اضافه می شود.
- (۳) روز تعطیل رسمی کارگران است.

(۴) با روز عادی از نظر دستمزد فرقی ندارد و فقط جشن کارگری برپا می شود.

۸- کارگری که به عنوان حادثه بین ... تا درصد کاهش قدرت کار پیدا کرده است شامل از کار افتادگی می شود.

- (۱) ۳۰ - ۶۰ کلی (۲) ۳۳ - ۶۶ کلی (۳) ۳۰ - ۶۰ جزئی (۴) ۳۳ - ۶۶ جزئی

۹- در قرارداد بین کارگر و کارفرما توافق گردیده است که مزد با پول خارجی پرداخت گردد. حکم قانون در این مورد چگونه است؟

(۱) نافذ نیست. (۲) کلاً نافذ است.

(۳) در صورت تأیید شورای اسلامی نافذ است. (۴) در صورت کتبی بودن قرارداد این توافق نافذ است.

۱۰- کارفرما موظف است دستمزد مرخصی استعلاجی را در سال به کار کارگر پرداخت کند.

(۱) صفر روز (۲) پانزده روز (۳) سه روز (۴) ده روز

۱۱- حقوق کارگری ۲۰ میلیون ریال و مزایای ثابت ۳ میلیون ریال و حق اولاد ایشان ۳ میلیون ریال و حق مأموریت ایشان ۲

میلیون ریال و هزینه سفر ایشان ۲ میلیون ریال و اضافه کاری ایشان ۲ میلیون ریال می باشد. حق بیمه کارفرما چقدر است؟

(۱) ۶۴۰۰۰۰۰ ریال (۲) ۷۳۶۰۰۰۰ ریال (۳) ۵۰۰۰۰۰۰ ریال (۴) ۵۷۵۰۰۰۰ ریال

۱۲- پیمان های دسته جمعی کار هنگامی اعتبار قانونی و قابلیت اجرا خواهند داشت که....

(۱) مزایایی بیشتر از آنچه در قانون کار پیشبینی گردیده در آن تعیین نشده باشد.

(۲) در تعارض با تاییدیه وزارت کار و امور اجتماعی باشد.

(۳) مزایایی کمتر از آنچه در قانون کار پیش بینی گردیده در آن تعیین نشده باشد.

(۴) با قوانین و مقررات جاری کشور و تصمیمات و مصوبات قانونی دولت مغایر باشد.

۱۳- کدام گزینه درمورد کمک هزینه مسکن و خوار و بار و عائله مندی صحیح است؟

(۱) در ماه های ۲۹ روزه به مقدار ۲۹ روز پرداخت می شود

(۲) در تمامی ماه های ۲۹ و ۳۰ و ۳۱ روزه به مقدار ۳۰ روز پرداخت می شود

(۳) در ماه های ۳۱ روزه به مقدار ۳۱ روز پرداخت می شود

(۴) در ماه های ۲۹ روزه به مقدار ۳۱ روز پرداخت می شود

۱۴- درخواست بیمه شدن مردانی که تاکنون سابقه پرداخت حق بیمه نداشتند با چه شرطی (بدون در نظر گرفتن سن) پذیرفته

می شود؟

(۱) پرداخت ۱۰ سال حق بیمه به صورت مستمر

(۲) ۱ سال سابقه پرداخت حق بیمه در ده سال گذشته

(۳) ۲ سال سابقه پرداخت حق بیمه در ده سال گذشته

(۴) ۱۰ سال با سابقه پرداخت حق بیمه

۱۵- اگر بیمه گذار جهت پرداخت حق بیمه چک صادر نماید حق بیمه در چه صورت پرداخت شده محسوب می شود؟

(۱) قانون اجازه صدور چک برای پرداخت حق بیمه را نداده و فقط پرداخت نقدی را می پذیرد

(۲) به محض صدور چک

۳) وقتی چک صادر شود و بیمه گر به تصور صحت چک را پذیرفته باشد

۴) وقتی چک کارسازی شود

۱۶- کدام قانون از حق شخصی افراد صحبت میکند که قابل گذشت است؟

۱) قانون اساسی ۲) قانون عادی ۳) قانون مدنی ۴) قانون کار

۱۷- حقوق و مزایای کارگر در سال ۱۴۰۰ مبلغ یک صد میلیون ریال بوده است. مقدار مقرری بیمه بیکاری ایشان چقدر است؟

۱) ۶۵۰۰۰۰۰۰ ۲) ۵۵۰۰۰۰۰۰ ۳) ۵۷۶۵۵۴۹۵ ۴) ۵۲۶۵۵۴۹۵

۱۸- کارگر مونث معینی که یک فرزند ۷ ساله دارد آیا محق به دریافت حق اولاد است؟

۱) به شرط داشتن حداقل ۷۲۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه و تحت تکفل داشتن فرزند

۲) خیر به کارگر زن حق اولاد تعلق نمی گیرد.

۳) به شرط داشتن حداقل ۷۲۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه

۴) بله به شرط تحت تکفل بودن اولاد

۱۹- آقای احمدی مشمول قانون بیکاری است که با ۵۶ سال سن و سابقه پرداخت ۱۲ سال حق بیمه بیکار شده است. تا چند

ماه بیمه بیکاری به ایشان تعلق می گیرد؟

۱) ۳۶ ماه ۲) تا بازنشستگی ۳) ۱۲ ماه ۴) ۱۸ ماه

۲۰- خاتمه دادن به قرارداد کار موقت رد چه صورت صحیح است؟

۱) ترک کار توسط کارگر ۲) اتمام مدت قرارداد کار

۳) فسخ از طرف کارگر ۴) فسخ از طرف کارفرما